Fietsregeling Landstede Groep 2023

Spelregels

1) Het fietsplan geldt voor medewerkers in dienst van de Landstede Groep, met op het moment van deelname een dienstverband voor bepaalde en onbepaalde tijd.

2) De medewerker dient te verklaren en aannemelijk te maken dat hij/zij de fiets voor het woon-werkverkeer gebruikt. Het is aannemelijk dat medewerkers die tot 15 kilometer van het werk wonen de fiets ook daadwerkelijk gebruiken voor woon-werkverkeer. Medewerkers die verder dan 15 kilometer van het werk wonen, moeten desgevraagd aannemelijk kunnen maken dat zij de fiets meer dan de helft van de tijd gebruiken voor (een deel van) het woon-/werkverkeer.

3) Medewerkers kunnen eens per 3 kalenderjaren gebruik maken van deze regeling.

4) Uit de nota moet blijken dat het een fiets betreft voor de medewerker zelf.

5) De medewerker is vrij om de fiets te kopen bij een onderneming naar eigen keuze, mits de onderneming staat ingeschreven bij de kamer van koophandel.

6) De maximale vergoeding van de fiets bedraagt € 1.000,-, inclusief BTW, fietsaccessoires en de kosten voor een eventueel bij aankoop af te sluiten verzekering tegen schade en/of diefstal. Bij accessoires valt te denken aan alles wat onlosmakelijk met de fiets verbonden is, zoals bv onderhoud, een fietscomputer, fietstassen en regenkleding etc.

7)Alle noodzakelijke reparaties aan de fiets, die niet onder de garantie- en/of verzekeringsbepalingen vallen, zijn voor rekening van de werknemer.

8) Door deelname aan het fietsplan doet de medewerker afstand van toekomstig bruto salaris voor een bedrag dat gelijk is aan het bedrag van de rekening(en) van de fiets. Dit kan via inhouding op de vakantie-uitkering, de eindejaarsuitkering en/of een tijdelijke verlaging van het bruto loon. De inhouding wordt bij voorkeur zodanig geregeld dat na betaling van de nota het volledige bedrag binnen hetzelfde kalenderjaar verrekend kan worden.

9) Inhouding ineens kan alleen voor zover het salaris niet daalt onder het wettelijk minimumloon.

10) De rekening van de fiets moet, met vermelding van de naam van de medewerker, door de deelnemer worden betaald aan de verkoper (voorfinanciering). De factuur moet op naam staan van de medewerker en er moet een betaalbewijs op naam van de medewerker worden overlegd

11) Het bij uitdiensttreding nog niet verrekende restant zal via de laatste salarisbetaling(en) worden ingehouden dan wel bij ontoereikendheid hiervan worden geïnd op basis van navordering.

Risico’s

Als in de periode van loon vermindering vanwege het verrekenen van de aangeschafte fiets een uitkering vanuit het UWV wordt vastgesteld, dan kan deze uitkering lager uitvallen. Dit wordt veroorzaakt door:

- Een verlaging van het loon in het kader van de sociale verzekeringswetten, zoals WIA, WAO en WW.
- Een verlaging van het inkomen in het kader van inkomensafhankelijke subsidies zoals huursubsidie en tegemoetkoming studiekosten (studiefinanciering).

Aanmelding

Medewerkers die gebruik wensen te maken van het fietsplan, vragen dit aan via AFAS Insite.