

BYOD laptop/tablet:

Uit [de Regeling ICT-middelen MBO-VO](#):

Er is op verzoek van het onderwijsveld een hernieuwde uniforme BYOD regeling ingericht. Uniform betekent dat deze op alle eenheden en scholen op dezelfde manier wordt toegepast. Er worden strikte voorwaarden gesteld aan het in aanmerking komen voor een BYOD vergoeding.

Het is vanuit AVG-eisen nodig ook deze machines te voorzien van mogelijkheden om op afstand toegang te verkrijgen in geval van verlies of diefstal. Standaard is dit niet mogelijk bij systemen die onder BYOD vallen zonder de vereiste controle software (Mobile Device Management), hier staat namelijk geen licentie en software van de stichtingen en eenheden op, omdat deze systemen zijn gekocht door medewerkers bij andere leveranciers en geen enkele registratie hebben binnen de Landstede Groep. Dit is gezien de huidige eisen vanuit wet- en regelgeving en beveiliging (AVG 2017) niet meer acceptabel voor medewerkers vanwege het gebruik van zakelijke informatie, minimale eis zal dus moeten zijn dat op een BYOD verplicht deze device management software geïnstalleerd wordt. Is dat niet het geval dan heeft dit device zeer beperkte toegang tot het bedrijfsnetwerk van de stichtingen. Overigens geldt dit niet voor studenten, studenten worden als gast op het netwerk behandeld en hebben daardoor ook geen toegang tot zakelijke informatie van de Landstede Groep.

In geval van beschikbaar stellen van de BYOD optie, waarbij Landstede Groep recht doet aan haar verplichting om (preventief) beleid te maken om risico's m.b.t. privacy en datalekken te minimaliseren, is het nodig om BYOD te verbinden aan de volgende strikte voorwaarden:

- het door de gebruiker/eigenaar toestemming geven aan Landstede Groep voor de installatie van Mobile Device Managementsoftware op het device
- het verlenen van toestemming voor het installeren van benodigde beheerssoftware
- afsluiten van een BYOD overeenkomst met de medewerker met daarin rechten- en plichten aangaande het gebruik van het BYOD device en registratie van het gebruikt device.

Daarmee wordt het een Landstede beheerde BYOD en in ruil hiervoor krijgt de medewerker met zijn BYOD:

- recht op een BYOD vergoeding
- recht op toegang tot het Landstede medewerker netwerk
- recht op toegang tot specifieke Landstede applicaties en software
- basisservice vanuit de Landstede ICT helpdesk

Indien een medewerker wil werken met een BYOD, maar hiervoor niet wil voldoen aan bovenstaande voorwaarden vervallen bovenstaande BYOD rechten. Daarmee wordt het een BYOD buiten beheer. Daarmee krijgt het device op student niveau toegang (gast) tot het netwerk. Data gevoelige applicaties worden niet beschikbaar gesteld. Er is geen toegang tot de ICT servicedesk.

Voor de duidelijkheid: de Mobile Device Managementsoftware en beheerssoftware geeft Landstede uitsluitend toegang tot de zakelijke gegevens van de BYOD-medewerker. De privegegevens blijven gegarandeerd ontoegankelijk voor ICT-IM, de privacy van de medewerkers op dit punt is gegarandeerd en geborgd.

Als bovengrens voor de hoogte van de BYOD vergoeding kan gesteld worden dat deze niet hoger of lager mag zijn dan wat gemiddeld gezien nodig is om een adequaat device aan te schaffen.

Voor de laptops betekent dit dat, waar een CYOD machine ongeveer € 600 kost en ca. 5 jaar meegaat, als uitgangspunt kan worden gekozen voor de huidige breed geldende BYOD norm van € 120,- per jaar op basis van een maandelijks verrekking.

Hiermee voorkomen we het doorkruisen van een groot aantal van de bestaande BYOD regelingen en alle daaraan verbonden problemen m.b.t. bestaande afspraken en verlaging van de BYOD vergoeding.

Tegelijkertijd maakt het een overstap naar CYOD aantrekkelijk:

- mogelijkheid voor een nieuwe machine van Landstede met alle rechten en volledige integratie op alle systemen,
- de voorwaarden zoals gesteld aan de nieuwe BYOD (installatie van beheerssoftware) worden ineens voldaan,
- bij problemen of storingen kan altijd een beroep worden gedaan op de uitgebreide garantiebepalingen en de servicedesk van Landstede (binnen 24 uur vervangende machine)

Voor medewerkers die een bestaande BYOD vergoeding ontvangen en dat willen blijven doen (uitgaande van het maximum van € 120,- per kalenderjaar), gelden in verband met de AVG eisen op het moment dat deze notitie is vastgesteld wel per direct de eerder gestelde voorwaarden met betrekking tot de beveiligingssoftware. Wil men

hier niet aan meewerken vervalt de vergoeding en daarmee ook de toegang tot bepaalde onderdelen van het netwerk en de data. De medewerker kan er in dat geval alsnog voor kiezen te opteren voor een CYOD device.

Voor wat betreft de telefonie geldt dat op basis van het noodzakelijkheids criterium een vergoeding mogelijk is van EUR 6,50 abonnementskosten + EUR 11,- vergoeding voor telefoon = EUR 17,50 per maand wordt voorgesteld.

Ook in de BYOD regeling geldt dat de directeur van de eenheid degene is die bepaalt of de BYOD wordt toegekend, zoals dat nu ook al het geval is. Dit gebeurt op basis van rol van de medewerker en toetsing op basis van het noodzakelijkheids criterium (is de beschikking over een device naar redelijke oordeel noodzakelijk voor een behoorlijke vervulling van de dienstbetrekking).

BYOD telefoon

Uit de [Regeling ICT-middelen MBO-VO](#):

Er is op verzoek van het onderwijsveld een hernieuwde uniforme BYOD regeling ingericht. Uniform betekent dat deze op alle eenheden en scholen op dezelfde manier wordt toegepast. Er worden strikte voorwaarden gesteld aan het in aanmerking komen voor een BYOD vergoeding.

Het is vanuit AVG-eisen nodig ook deze machines te voorzien van mogelijkheden om op afstand toegang te verkrijgen in geval van verlies of diefstal. Standaard is dit niet mogelijk bij systemen die onder BYOD vallen zonder de vereiste controle software (Mobile Device Management), hier staat namelijk geen licentie en software van de stichtingen en eenheden op, omdat deze systemen zijn gekocht door medewerkers bij andere leveranciers en geen enkele registratie hebben binnen de Landstede Groep. Dit is gezien de huidige eisen vanuit wet- en regelgeving en beveiliging (AVG 2017) niet meer acceptabel voor medewerkers vanwege het gebruik van zakelijke informatie, minimale eis zal dus moeten zijn dat op een BYOD verplicht deze device management software geïnstalleerd wordt. Is dat niet het geval dan heeft dit device zeer beperkte toegang tot het bedrijfsnetwerk van de stichtingen. Overigens geldt dit niet voor studenten, studenten worden als gast op het netwerk behandeld en hebben daardoor ook geen toegang tot zakelijke informatie van de Landstede Groep.

In geval van beschikbaar stellen van de BYOD optie, waarbij Landstede Groep recht doet aan haar verplichting om (preventief) beleid te maken om risico's m.b.t. privacy en datalekken te minimaliseren, is het nodig om BYOD te verbinden aan de volgende strikte voorwaarden:

- het door de gebruiker/eigenaar toestemming geven aan Landstede Groep voor de installatie van Mobile Device Managementsoftware op het device
- het verlenen van toestemming voor het installeren van benodigde beheerssoftware
- afsluiten van een BYOD overeenkomst met de medewerker met daarin rechten- en plichten aangaande het gebruik van het BYOD device en registratie van het gebruikt device.

Daarmee wordt het een Landstede beheerde BYOD en in ruil hiervoor krijgt de medewerker met zijn BYOD:

- recht op een BYOD vergoeding
- recht op toegang tot het Landstede medewerker netwerk
- recht op toegang tot specifieke Landstede applicaties en software
- basisservice vanuit de Landstede ICT helpdesk

Indien een medewerker wil werken met een BYOD, maar hiervoor niet wil voldoen aan bovenstaande voorwaarden vervallen bovenstaande BYOD rechten. Daarmee wordt het een BYOD buiten beheer. Daarmee krijgt het device op student niveau toegang (gast) tot het netwerk. Data gevoelige applicaties worden niet beschikbaar gesteld. Er is geen toegang tot de ICT servicedesk.

Voor de duidelijkheid: de Mobile Device Managementsoftware en beheerssoftware geeft Landstede uitsluitend toegang tot de zakelijke gegevens van de BYOD-medewerker. De privegegevens blijven gegarandeerd ontoegankelijk voor ICT-IM, de privacy van de medewerkers op dit punt is gegarandeerd en geborgd.

Als bovengrens voor de hoogte van de BYOD vergoeding kan gesteld worden dat deze niet hoger of lager mag zijn dan wat gemiddeld gezien nodig is om een adequaat device aan te schaffen.

Voor de laptops betekent dit dat, waar een CYOD machine ongeveer € 600 kost en ca. 5 jaar meegaat, als uitgangspunt kan worden gekozen voor de huidige breed geldende BYOD norm van € 120,- per jaar op basis van een maandelijkse verrekening.

Hiermee voorkomen we het doorkruisen van een groot aantal van de bestaande BYOD regelingen en alle daaraan verbonden problemen m.b.t. bestaande afspraken en verlaging van de BYOD vergoeding.

Tegelijkertijd maakt het een overstap naar CYOD aantrekkelijk:

- mogelijkheid voor een nieuwe machine van Landstede met alle rechten en volledige integratie op alle systemen,
- de voorwaarden zoals gesteld aan de nieuwe BYOD (installatie van beheerssoftware) worden ineens voldaan,
- bij problemen of storingen kan altijd een beroep worden gedaan op de uitgebreide garantiebepalingen en de servicedesk van Landstede (binnen 24 uur vervangende machine)

Voor medewerkers die een bestaande BYOD vergoeding ontvangen en dat willen blijven doen (uitgaande van het maximum van € 120,- per kalenderjaar), gelden in verband met de AVG eisen op het moment dat deze notitie is vastgesteld wel per direct de eerder gestelde voorwaarden met betrekking tot de beveiligingssoftware. Wil men hier niet aan meewerken vervalt de vergoeding en daarmee ook de toegang tot bepaalde onderdelen van het netwerk en de data. De medewerker kan er in dat geval alsnog voor kiezen te opteren voor een CYOD device.

Voor wat betreft de telefonie geldt dat op basis van het noodzakelijkheids criterium een vergoeding mogelijk is van EUR 6,50 abonnementskosten + EUR 11,- vergoeding voor telefoon = EUR 17,50 per maand wordt voorgesteld.

Ook in de BYOD regeling geldt dat de directeur van de eenheid degene is die bepaalt of de BYOD wordt toegekend, zoals dat nu ook al het geval is. Dit gebeurt op basis van rol van de medewerker en toetsing op basis van het noodzakelijkheids criterium (is de beschikking over een device naar redelijke oordeel noodzakelijk voor een behoorlijke vervulling van de dienstbetrekking).