

## Vertrouwenspersoon voor medewerkers



**Erwin Tulen**

Bereikbaar via:

**M** 06 - 28 45 44 26

**E** [vertrouwenspersoon-medewerkers@landstedegroep.nl](mailto:vertrouwenspersoon-medewerkers@landstedegroep.nl)

### ***Waarom heeft Landstede Groep een vertrouwenspersoon voor medewerkers?***

Landstede Groep wil vanuit goed werkgeverschap een veilige omgeving bieden met de mogelijkheid om dingen bespreekbaar te maken. Dit vereist aandacht en zorg voor medewerkers. Krijg je te maken met ongewenste omgangsvormen of integriteitsschending, dan kun je terecht bij onze vertrouwenspersoon Erwin Tulen.

### ***Wat doet de vertrouwenspersoon?***

#### ***De vertrouwenspersoon..***

- verzorgt opvang in geval van ongewenste omgangsvormen (seksuele intimidatie, pesten, agressie, geweld, intimidatie en discriminatie).
- verzorgt opvang in geval van vermoeden van integriteitsschending (niet houden aan de gedragscode van Landstede Groep).
- geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het College van Bestuur en eventueel directies.
- rapporteert en signaleert ontwikkelingen met betrekking tot ongewenst gedrag en integriteitsschending binnen de organisatie naar het College van Bestuur.
- informeert directies en medewerkers over de rol van de vertrouwenspersoon.

### ***Hoe werkt de vertrouwenspersoon?***

- De vertrouwenspersoon biedt een luisterend oor (geen oordelend oor) en staat naast de medewerker (melder).
- De medewerker (melder) houdt de regie en hoeft niets. De medewerker kan ook alleen sparren.
- Gezamenlijk(indien gewenst) worden de mogelijkheden in kaart gebracht en helpt de vertrouwenspersoon de medewerker een eigen keuze te maken.
- Het gesprek is vertrouwelijk, tenzij de vertrouwenspersoon in gewetensnood komt in verband met strafbare feiten (fraude, verkrachting, moord).

### ***Meer lezen hierover?***

Op Connect vind je informatie over de vertrouwenspersoon, het protocol klachtenbehandeling en de integriteitscode. Scroll op de homepage naar beneden en klik bij 'Ga ook snel naar' op vertrouwenspersoon.