

Jaarverslag GMR Stichting Ichthus College

JAARGANG: 20-21

DATUM :20-9-2021



Inhoud

Inleiding	3
Doel van het jaarverslag.....	3
Missie en visie van de GMR	3
Missie	3
Visie	3
Samenstelling van de GMR.....	4
Overleg met het bestuur en de achterban.....	5
Situatie Perron	5
Afdracht SO&BD	5
Werkkosten regeling	5
HRD	5
Verkiezingen.....	6
Ondersteuning door derden.....	6
Gevolgde scholing	6
Ambities komend schooljaar.....	6
Scholing	6
Werkwijze.....	6
Samenwerking medezeggenschapsraden Landstede Groep.....	7
Programma komend schooljaar.....	8

Inleiding

Elk jaar presenteren wij aan belanghebbenden en belangstellenden het jaarverslag van de GMR van Stichting Ichthus College. Hiermee willen wij inzage verstrekken in de ontwikkelingen en werkzaamheden die afgelopen jaar hebben plaatsgevonden. De ontwikkelingen zullen van invloed zijn op de dagelijkse praktijk van Stichting Ichthus College. Verder leest u in dit verslag wat ons programma voor komend jaar is.

Doel van het jaarverslag

Met dit jaarverslag brengen we de belanghebbenden op de hoogte van werkzaamheden van de gemeenschappelijke medezeggenschap conform de regelgeving 7.3 en 24.1 van de wet medezeggenschap op scholen.

Missie en visie van de GMR

Missie

Een goed bestuur, gegarandeerde medezeggenschap en gedegen toezicht zijn de ingrediënten om de kwaliteit van het onderwijs te waarborgen. Daarom is het belangrijk dat de GMR een weerspiegeling is van de dagelijkse praktijk en vanuit verschillende ervaringen. Het is voor de raad van betekenis dat er van alle locaties leerlingen, ouders, onderwijs ondersteunend personeel en docenten zitting nemen. Hierdoor kunnen we samen reflecteren op de persoonlijke ervaringen en die vertalen tot een structurele verbetering, doorontwikkeling, kwaliteit en borging van het onderwijs. Zodat leerlingen die deelnemen aan het onderwijs goed worden voorbereid op een leven lang leren.

Visie

Wij streven ernaar dat het Ichthus College het beste onderwijs van de regio aanbiedt voor onze leerlingen. De medezeggenschapsstijl die het Ichthus College naar optimale ontwikkelkansen kan leiden is die van sparringpartner. Wanneer de raad vanuit deze rol mee ontwikkelt aan het beleid zijn we een volwaardige raad. Een volwaardige raad die met gelijkwaardige partners werkt en de dialoog voert met de leden, directie, College van Bestuur en de Raad van Toezicht. In deze rol kunnen we een actieve raad zijn die nieuwe mogelijkheden biedt, initiatief neemt waarbij deelnemers elkaar inspireren en samen op denken. Het voeren van een dialoog geeft iedere deelnemer een stem. Zo wordt iedereen gehoord en kunnen alle leden vanuit hun eigen wijsheid een bijdrage leveren aan borging, ontwikkeling en de kwaliteit van het onderwijs.

We vinden het van belang om de visie voor de lange termijn strategisch te ontwikkelen. Dit willen we vormgeven in doelen voor de korte termijn. In dit verslag treft u een programma waar de vertaling van onze visie terug te vinden is in concrete doelen die ons actieplan vormen voor het komende schooljaar.

Samenstelling van de GMR

Hieronder vindt u een overzicht van de deelnemers, met daarbij de geleding van waaruit ze zitting nemen. De zittingstermijn is 4 vier jaar; een kandidaat kan zich één keer voor een tweede termijn verkiesbaar stellen voor het lidmaatschap. Binnen de raad hebben we themagroepen. Dit zijn de groep onderwijs, personeel en financiën. Deze richten zich op de stukken die aangeboden worden betreffende de themagroep, ook is er ruimte voor initiatief om zelf met plannen en ideeën te komen voor beleid.

Naam	Geleding en afdeling	Themagroep	Start schooljaar	Eindjaar Termijn 1	Einddatum Termijn 2
Marloes Kroon	Ouder Dronten centraal		20-21	23-24	
Anton Cornelissen	Ouder Dronten centraal		20-21	23-24	
Marcel Sjoers	Ouder Dronten centraal	Onderwijs	19-20	2021	
Alet van de Elburg	Ouder JL5	Onderwijs	19-20	2021	
Gijs van Weelden	Leerling Dronten centraal		20-21	23-24	
Abby Keij	Leerling Dronten centraal		20-21	23-24	
Wouter Zondag	Leerling Dronten centraal		20-21	23-24	
Vacant Leerling	Kampen				
Aukje Vogelzang	Docent JL5	Financiën	18-19	21-22	
Bertine Lodewijk-van Spijker	Docent PRO IC4 Voorzitter	Personeel	18-19	21-22	
Heleen Netjes	Docent JL5	Personeel, Financiën	18-19	21-22	
Jacqueline Visscher-van Veen	Docent JL1		20-21	23-24	
Kim Doorneweert	Docent PRO IC4	Personeel	19-20	2021	
Renate Veenbergen-Westerhof	Docent Centraal		20-21	23-24	
Joris Bakhuis	Docent Centraal		20-21	23-24	
Rob Schilder	Docent Perron	Personeel	20-21	23-24	
Erik van den Berg	Docent IC4 Secretaris	Onderwijs, Financiën	19-20	22-23	
Vacant	PRO				
Vacant Docent	Dronten				
Vacant Docent	Dronten				

Overleg met het bestuur en de achterban

Situatie Perron

Afgelopen jaar zijn er meerder gesprekken geweest met het CVB over de voortgang van de ontwikkelingen van de pilot op het Perron. De raad heeft interventies ingezet om voldoende geïnformeerd te worden over de ontwikkelingen. Dit heeft geleid tot meerdere overlegmomenten met het CVB, voor komend jaar gaat de raad ervan uit dat deze contacten worden voortgezet. We willen hiermee bereiken dat er planmatig en met oog voor het personeel een nieuw onderwijsconcept wordt vormgegeven.

Afdracht SO&BD

De themagroep financiën is in gesprek geweest met de directeur business controller over de ontwikkelingen van de afdracht. Het CBV heeft de leden van de GMR toegezegd dat ze een afbouw in de afdracht aan SO & BD gaan realiseren komende jaren. Dit jaar is dit niet gelukt. Dit was de reden voor raad om in gesprek te gaan. De serviceorganisatie heeft een omvangrijke taakstelling gehad om te bezuinigen. Deze taakstelling heeft de groei in afdracht voorkomen. De raad heeft zijn zorgen geuit over de druk die de kosten op de begroting geeft. Binnen de stichting is de verhouding docenten ten opzichte van leerlingen lager dan de bekostiging van de overheid. Dit betekent dat er te veel publieke middelen niet voor het lesgeven wordt ingezet. De directeur geeft aan dat het doel van de organisatie is dat de middelen voor het primaire proces worden ingezet. De raad gaat dit zorgvuldig monitoren in de komende jaren.

Werkkosten regeling

Landstede heeft ervoor gekozen om de WKR regeling van 2012 in 2019 te herijken omdat er sprake was van een vrije ruimte. De raad heeft met de nieuwe regeling ingestemd echter de implementatie van deze regeling stagneert. De oorzaak van deze stagnatie komt doordat andere stichtingen van de Landstede Groep nog geen instemming hebben verleend. Het nieuwe WKR beleid geeft de werknemer meer keuzevrijheid in de fiscale uitruil van vergoedingen. De raad zal komend jaar contact houden met de bestuursdienst over de ontwikkelingen, met als doel dat het personeel spoedig van de nieuwe WKR-regeling kan profiteren.

HRD

Landstede Groep heeft het Human Resources Development Beleid in 2019 herzien. In het uitvoeringsprogramma is er een ambitie uitgesproken om dit traject in 2022 af te ronden. De raad heeft in juli een status update gehad over de ontwikkelingen van het HRD beleid. Voor raad is het levensfase (generatie) -bewust personeelsbeleid een speerpunt. Tegen de verwachtingen in is dit beleid nog niet opgestart. De raad zet dit komend jaar frequent op de agenda om de status van deze ontwikkelingen te volgen.

Verkiezingen

Afgelopen jaar zijn er acht nieuwe leden bij de raad aangesloten, waarvan 2 ouders, 3 leerlingen en 3 docenten, bij de aanmeldingen was er geen situatie ontstaan dat er meer aanmeldingen dan plekken waren. Hierdoor was het niet noodzakelijk om verkiezingen te organiseren. Wanneer een lid zijn termijn wil verlengen zullen we dit kenbaar maken binnen de stichting en indien nodig verkiezingen organiseren.

Ondersteuning door derden

De financiële kaders van de stichting werden overschreden waardoor de stichting op financieel gebied negatief het jaar afsluit. De raad had de behoefte om gedurende het jaar externe expertise in te huren bij het AOB. De ondersteuning heeft plaatsgevonden op de gebieden:

- Financieel beleid;
- Rechten en plichten GMR;
- Analyse sessie formatieplan;
- Basiscursus voor startende leden.

Gevolgde scholing

Vanuit de thema raad Financiën hebben Aukje, Bertine, Erik en Heleen de leergang onderwijs financiën gevolgd bij de onderwijsinstelling Comeet. Ze hebben de cursus elementaire financiële kennis afgerond.

De nieuwe leden hebben deelgenomen aan de basiscursus medezeggenschap van het AOB. Daarnaast hebben alle leden deelgenomen aan de cursus rechten en plichten en aan de analyse van het formatieplan.

Ambities komend schooljaar.

Scholing

- Komend jaar wordt er door de leden van themagroep financiën drie modules van de leergang onderwijsfinanciën gevolgd.
- Basiscursus medezeggenschap AOB.
- Komend jaar neemt de raad deel aan een informatie sessie over het HRD-beleid.
- We willen bewust bekwaam deelnemen aan besluitvormingsprocessen hiervoor volgen de secretaris en voorzitter de cursus Harvard onderhandelen bij het ARDI-instituut.

Werkwijze

De doelen die we in ons programma stellen willen we een centrale rol in onze vergadering geven. Zodat we hier planmatig aan werken, daarnaast willen we op de langere termijn een strategie voeren die de kwaliteit en koers van de medezeggenschap van het Ichthus College borgt wanneer er zittende leden aftreden en nieuwe plaatsnemen.

Samenwerking medezeggenschapsraden Landstede Groep

We zoeken een structurele samenwerking met de andere raden om elkaar te informeren en af te stemmen over een aantal stukken die wij allen aangeboden krijgen door het CvB. We gaan werken met een jaaragenda waardoor het dagelijkse bestuur van de verschillende stichtingen elkaar structureel spreekt.

Programma komend schooljaar.

Dossier	Activiteiten 19-20	Doelstelling 20-21	Bedoeling 21-22
Kwartaalrapportages	De kwartaalrapportages worden besproken. De thema's financiën, personeel en onderwijs staan centraal tijdens deze tussenevaluaties.	Er wordt weergegeven hoeveel IBP-gesprekken er hebben plaatsgevonden onder het personeel.	Tussentijds bespreken we de ontwikkelingen m.b.t. de formatie. Het doel is hoe gaan we effectief om met de vrijgekomen formatie. Er wordt weergegeven hoeveel IBP-gesprekken er hebben plaatsgevonden onder het personeel.
Meerjarenbegroting		Raad heeft advies gegeven om geen groei te realiseren in het eigen vermogen. De middelen van het samenwerkingsverband nemen af, de raad heeft bij het CVB het verzoek gedaan om met de gemeente in gesprek te gaan over passend-onderwijs en welke bijdrage de gemeente levert aan deze taakstelling.	CVB heeft verkennende gesprekken met de gemeente Kampen hoe zij kunnen participeren in passend-onderwijs.
Financiële beleidsuitgangspunten		De serviceorganisatie ontwikkelt een begrippenlijst en leeswijzer voor het lezen van de begroting. De raad heeft advies gegeven om de uitgangspunten van de financiële kaders van SO en BD zichtbaar te maken in de begroting. De raad heeft het advies gegeven om een hoofdstuk risicoanalyse toe te voegen aan het document. Hiermee worden de risico's beheersbaarder en in kan er met minimale financiële reserves begroot worden.	Het is inzichtelijk in de begroting wat de kosten voor SO en BD zijn. Er is een transparante risicoanalyse uitgevoerd en de risico's en het effect op de begroting zijn duidelijk omschreven. Er is een navolgbaar beeld voor de lezer van het financiële veranderingen op stichtingsniveau van 2 jaar.

		De tabellen van de verdeling van middelen/ realisatie van kerngetalen worden aangevuld met de cijfers van de twee voorafgaande jaren.	
Hoofdpijnen begroting	<p>Er wordt een nieuw HRD beleid ontwikkeld. Het levensfase bewust beleid is een onderdeel van dit beleid. Na de zomervakantie wordt dit beleid ingevoerd.</p> <p>Het thema "Levensfasebewust" heeft binnen de stichting Ichthus College prioriteit. De ontwikkelingen van dit beleid zijn niet zichtbaar. Het servicebureau heeft geen uitvoeringsprogramma beschikbaar van de ontwikkeling van dit beleid.</p>	<p>Vanuit het Almere & Ichthus College is er een werkgroep actief om de samenwerking in de exploitatie van de huisvesting te verbeteren. De werkzaamheden eindigen voor de zomervakantie 2021.</p> <p>Het CVB implementeert het levensfasebewust beleid dat onderdeel is van het HRD-beleid dat momenteel ontwikkeld wordt.</p>	<p>Op bestuurlijk niveau worden deze gesprekken voortgezet om te verkennen of er ruimte is om een samenwerking op onderwijskundig gebied aan te gaan.</p> <p>Werknemers kunnen gebruik maken van het levensfasebewust beleid.</p>
Begroting	<p>Het CBV heeft de leden van de GMR toegezegd dat ze een afbouw in de afdracht aan SO & BD willen realiseren komende jaren.</p> <p>Er is door derden geconstateerd dat de afdracht hoger is dan de landelijke gemiddelden. Wanneer de kwaliteit voldoende is hoeft dit geen probleem te zijn.</p>	<p>De afdracht is verhoogd met 0.9%; dit zijn incidentele kosten. De raad is hierin onvoldoende geïnformeerd tijdens de plan fase en is achteraf geïnformeerd door de directeur van concern en control. De raad heeft benadrukt dat deze wijzigingen in de toekomst meegenomen worden in de financiële cyclus. Ook verwacht de raad een waarschuwing vooraf als er afwijkingen zijn van het beleid wat betreft inzet van financiën.</p>	<p>De incidentele kosten worden in mindering gebracht en de afdracht wordt verder afgebouwd zoals eerder overeengekomen.</p>
Samenwerking tussen MZ locaties Ichthus Kampen en Dronten.	Leden werven uit Dronten.	Er is een evenwichtige agenda tussen alle locaties.	De locaties Dronten en Kampen versterken elkaar in de ontwikkeling van medezeggenschap.

Taakverdelingsbeleid		Werkgroep ontwikkelt een nieuw taakbeleid. thema's: Lesdefinitie, voor-nawerk, examenvergoeding, max. aantal lessen, normering van taken, werkoverleg, professionalisering, ontwikkeltijd en evalueert het beleid na het eerste jaar in samenwerking met de GMR en de directie.	De DMR- Kampen, -Dronten en MR PRO evalueren het taakbeleid en brengen verslag uit naar de GMR. De werkgroep taakbeleid evalueert en brengt ook verslag uit naar directie en GMR.
Mobiele telefonie	Informereren wat de mogelijkheden zijn om alle collega's te faciliteren in het gebruik van telefonie.	Er zijn voldoende faciliteiten vanuit de werkgever voor telefonie.	De belmogelijkheden naar externe telefoonnummers met Microsoftteams wordt geïmplementeerd.
Doorlopende en geïntegreerde leerroutes.	Er zijn verkennende gespreken met belanghebbenden op locatie Kampen.	Er wordt onderzoek gedaan naar de haalbaarheid van een doorlopende of geïntegreerde leerroute. De GMR heeft het verzoek ingediend bij het servicebureau voor een adviserend gesprek over de positie van de GMR in dit traject.	De mogelijkheden van een themaraad voor een beperkte periode worden onderzocht en de positie van de GMR is duidelijk voor beide partijen.
Perron	De raad is geïnformeerd over de ontwikkelingen m.b.t. de verantwoordelijke directie van het Perron voor het onderwijskundige deel en het personeel.	Het is voor de raad duidelijk hoe de medezeggenschap wordt vormgegeven voor het Perron. Het is duidelijk wie de directietaak op zich neemt voor het Perron.	De GMR wordt op tijd en volledig geïnformeerd over de ontwikkelingen van de pilot op het Perron.
Onderwijstijd	Het is niet zichtbaar hoeveel onderwijstijd het Ichthus College heeft behaald in dit schooljaar.	De onderwijstijd wordt geregistreerd en in de kwartaalrapportages gepresenteerd.	De ontwikkelingen van de onderwijstijd worden opgenomen in de jaaragenda van de GMR. .