

## Aanvullend geboorteverlof voor partners

Per 1 juli 2020 krijgt een werknemer extra verlofrechten als zijn/haar partner bevalt. De werknemer heeft de mogelijkheid om in de eerste zes maanden na de geboorte van het kind maximaal 5 weken (5 keer het aantal werkuren per week) aanvullend geboorteverlof op te nemen.

Tijdens de periode van aanvullend geboorteverlof ontvangt de werknemer geen salaris maar een uitkering van het UWV. De werkgever vraagt de uitkering voor de werknemer bij het UWV aan. De uitkering is maximaal 70% van het dagloon (en maximaal 70% van het maximum dagloon). Zodra de werkgever de uitkering van het UWV heeft ontvangen, wordt de gehele uitkering ineens aan de werknemer uitbetaald, ook als het aanvullend geboorteverlof gespreid wordt opgenomen. De opbouw van vakantiedagen wordt gedurende de periode van het aanvullend geboorteverlof voortgezet. Dat geldt ook voor de pensioenopbouw en de afdracht van de pensioenpremie voor zowel de werkgever als de werknemer.

Voor het kunnen aanvragen van aanvullend geboorteverlof gelden de volgende voorwaarden:

- Je bent in dienst bij een werkgever;
- Het kind is geboren op of na 1 juli 2020;
- Je bent de partner van de moeder van het kind en één van de volgende situaties geldt:
  - Je bent echtgenoot, echtgenote of geregistreerd partner van de moeder van het kind;
  - Je hebt het kind erkend;
  - Je woont ongehuwd samen met de moeder van het kind;
- Je hebt eerst het geboorteverlof opgenomen van 1 keer jouw wekelijkse arbeidsduur;
- Het aanvullend geboorteverlof moet binnen 6 maanden na geboorte van het kind zijn opgenomen;
- Minimaal 4 weken voor je het aanvullend geboorteverlof wil laten ingaan, meld je dat aan jouw teamleider. Dat doe je met een brief of een e-mail en via de knop op AFAS InSite (*binnenkort is deze knop beschikbaar*). In de aanvraag van het aanvullend geboorteverlof zet je:
  - Wanneer je verlof wilt opnemen. Je kunt dit laten afhangen van de datum van de bevalling van jouw partner, het bevallingsverlof van jouw partner of van jouw geboorteverlof van 1 week;
  - Hoeveel hele weken je verlof wilt aanvragen: 1, 2, 3, 4 of 5 weken;
  - Over hoeveel weken je dit verlof wilt uitspreiden. Je kunt bijvoorbeeld 5 weken achter elkaar verlof opnemen, of verspreid over de 6 maanden in dagen of uren.

Jouw werkgever kan het aangevraagde verlof enkel in overleg met jou tot 2 weken van tevoren veranderen ingeval sprake is van een zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang. Hij kan bijvoorbeeld andere dagen of andere weken voorstellen. Het verlof als zodanig kan niet worden gewijzigd.