

## Beeldschermbril

### Uitgangspunt

Bij een gebleken gebrek aan gezichtsscherpte op de beeldschermafstand, vastgesteld door een opticien door middel van een oogonderzoek, kan een medewerker in aanmerking komen voor een vergoeding van een beeldschermbril.

Een beeldschermbril is een bril voor het beeldschermwerk, naast de eventuele aanwezige gewone bril. De vergoeding voor een beeldschermbril bedraagt maximaal € 200,-.

### Procedure

- De medewerker vraagt bij de leidinggevende een vergoeding aan voor de aanschaf van een beeldschermbril.
- Van een vergoeding is sprake wanneer de medewerker regelmatig twee uur of langer beeldschermwerk verricht en zij hierdoor klachten ontwikkelt. Op grond van de Arbowet heeft een medewerker recht op een oogonderzoek en -indien noodzakelijk- een beeldschermbril.
- Wanneer de leidinggevende akkoord gaat met de aanvraag schaft de medewerker de beeldschermbril aan en betaalt de rekening zelf.
- De rekening kan vervolgens tot een bedrag van € 200,- gedeclareerd worden bij de directeur van de locatie.

### Vervolg

Drie jaar na aanschaf van de beeldschermbril bestaat het recht op een nieuwe. Wanneer een nieuwe beeldschermbril noodzakelijk is en daarmee opnieuw beroep wordt gedaan op een vergoeding vanuit de werkgever, is een visustest vanuit de opticien vereist.